

淡路市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区 分	住民基本台帳人口 (令和4年1月1日)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 2年度の人件費率
年度	人	千円	千円	千円	%	%
3	42,721	33,024,450	898,268	4,717,801	14.3	13.1

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

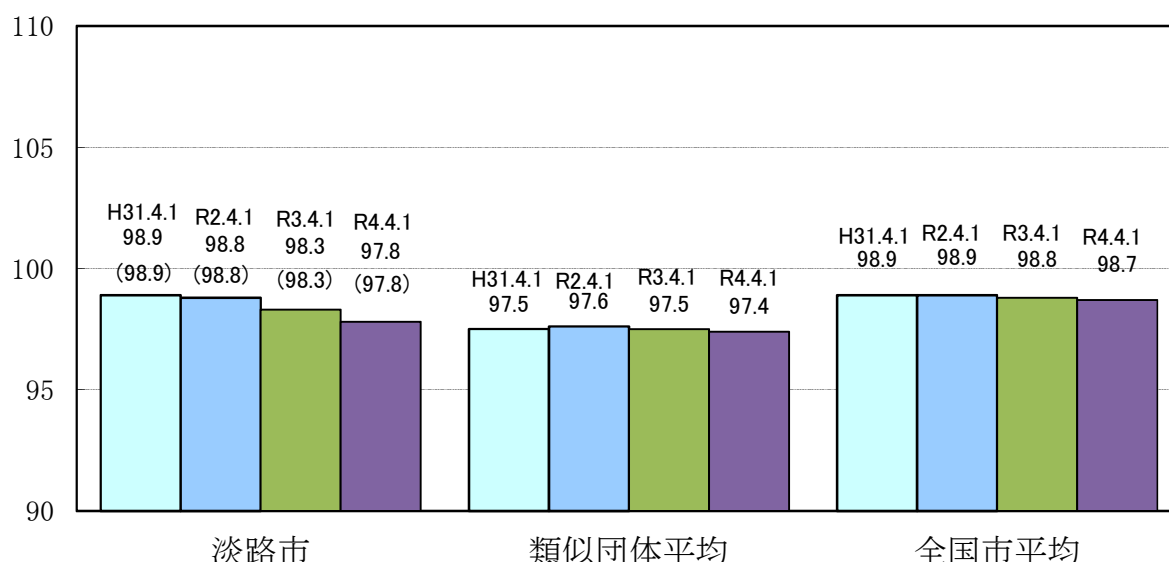
区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体(Ⅰ-1) 一人当たり給与費
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
年度	人	千円	千円	千円	千円	千円	千円
3	373	1,350,286	272,950	542,237	2,165,473	5,806	5,854

(注)1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数については、令和3年4月1日現在の普通会計職員の人数である。また、再任用職員(短時間勤務)及び会計年度任用職員を含まない。

3 給与費については、再任用職員(短時間勤務)の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

(3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



(注)1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)

を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。

2 () 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

①給料表の見直し

[実施]

(給料表の改正実施時期)

平成27年4月1日

(改定内容)

一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げた。ただし、激変緩和のため3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施する。

また、技能労務職の給料表についても、一般行政職の給料表との均衡を踏まえて、見直しを実施した。

②地域手当の見直し

令和2年度より、一般職の職員の給与に関する法律(昭和25年法律第95号。以下「給与法」という。)第11条の3第1項に規定する地域手当の支給地域に在勤する職員に支給する。

支給対象地域	支給率	支給率(国基準)
神戸市	12%	12%

③その他の見直し内容

平成21年度から平成24年度まで、国に先行して、独自で給与カットを実施した。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(令和4年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
淡路市	42.2 歳	319,500 円	388,051 円	347,703 円
兵庫県	43.3 歳	324,900 円	422,219 円	377,354 円
国	42.7 歳	323,711 円	— 円	405,049 円
類似団体	42.3 歳	314,427 円	370,594 円	340,383 円

②技能労務職

区 分	公 務 員				
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)
淡路市	49.1 歳	9 人	280,200 円	314,856 円	301,323 円
うち 清掃 職員	39.1 歳	2 人	245,000 円	281,200 円	257,000 円
うち 用 務 員	60.7 歳	3 人	284,600 円	290,634 円	286,767 円
兵庫県	56.8 歳	334 人	335,200 円	401,571 円	368,123 円
国	51.1 歳	2,114 人	286,570 円	— 円	328,416 円
類似団体	52.0 歳	12 人	312,314 円	338,168 円	324,541 円

区 分	民 間			参 考
	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	A/B
淡路市	—	— 歳	— 円	—
うち 清掃 職員	廃棄物処理業従業員	47.0 歳	306,000 円	0.92
うち 用 務 員	用務員	49.1 歳	236,600 円	1.23

区 分	参考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
淡路市	—	—	—
うち 清掃 職員	4,519,000 円	4,266,500 円	1.06
うち 用 務 員	4,501,208 円	3,187,900 円	1.41

※ 民間データは賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成31年～令和3年の3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注)1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況(令和4年4月1日現在)

区 分		淡 路 市	兵 庫 県	国
一般行政職	大 学 卒	171,700 円	188,700 円	182,200 円
	高 校 卒	150,600 円	154,900 円	150,600 円
技能労務職	高 校 卒	152,700 円	151,600 円	円
	中 学 卒	— 円	— 円	円
医 師 職	博士課程終了	334,100 円	— 円	円
	新大6卒	249,800 円	— 円	円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(令和4年4月1日現在)

区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	該当者なし	350,366 円	379,185 円	406,000 円
	高 校 卒	216,200 円	該当者なし	該当者なし	380,200 円
技能労務職	高 校 卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし
	中 学 卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし

3 一般行政職の級別職員数等の状況

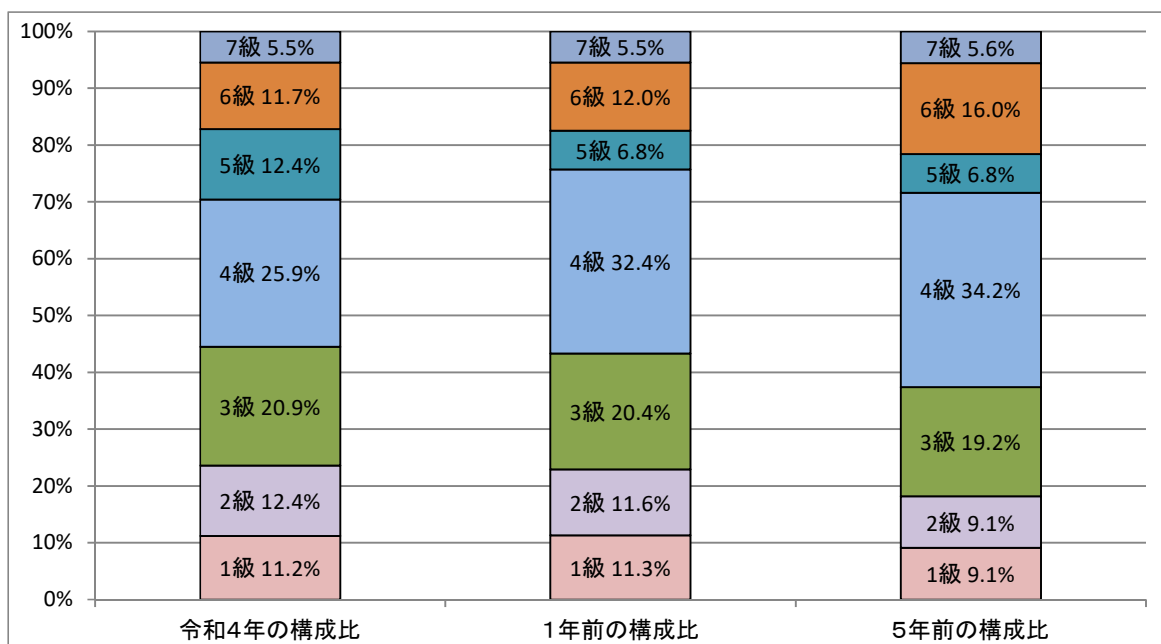
(1) 一般行政職の級別職員数の状況(令和4年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
7 級	理事、部長	22 人	5.5	362,900円	444,900円
6 級	次長、課長、特命参事	47 人	11.7	319,200円	410,200円
5 級	副課長、主幹	50 人	12.4	289,700円	393,000円
4 級	課長補佐、係長	104 人	25.9	264,200円	388,200円
3 級	係長、主査	84 人	20.9	231,500円	350,000円
2 級	主事	50 人	12.4	195,500円	304,200円
1 級	主事	45 人	11.2	146,100円	247,600円

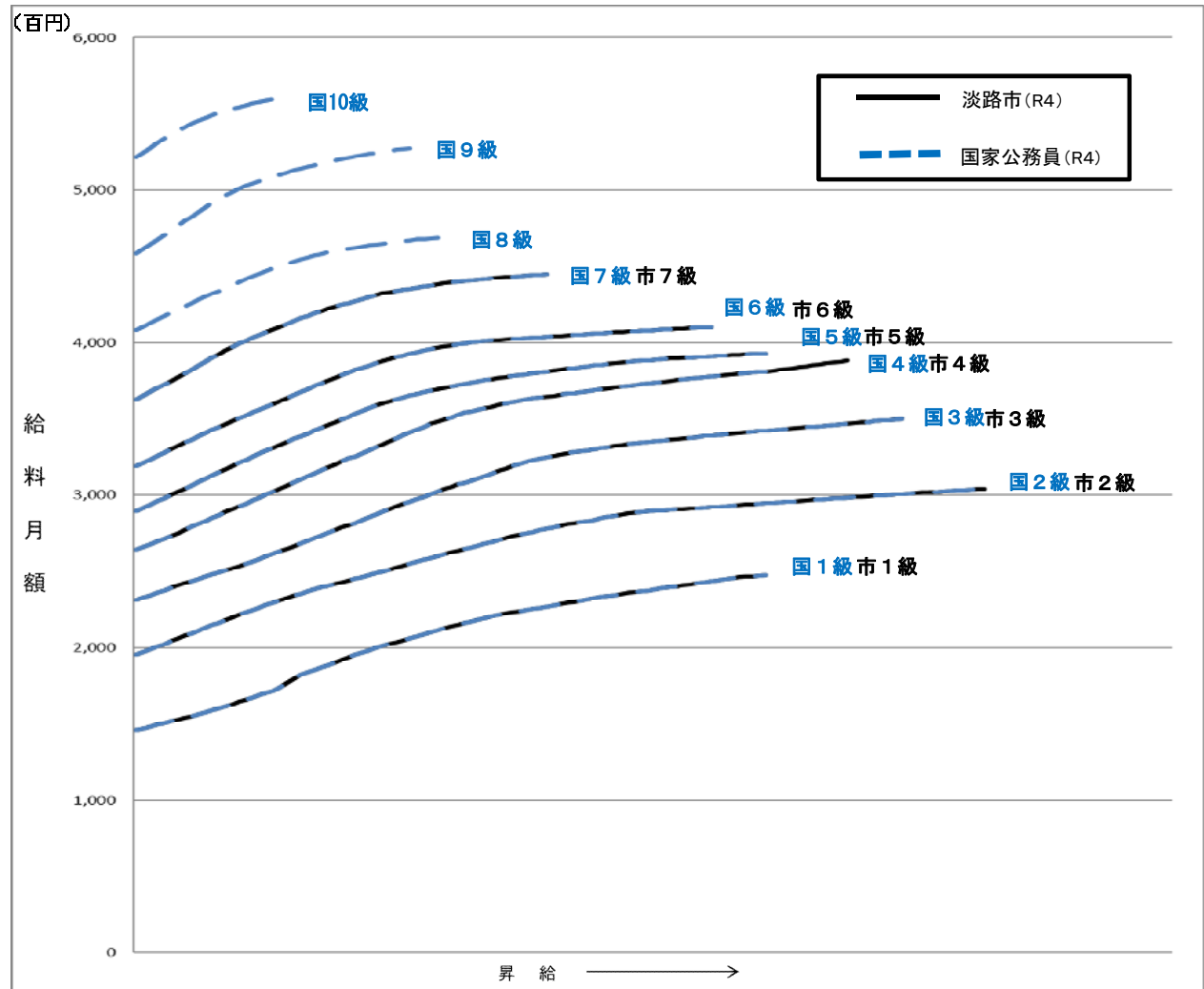
(注)1 淡路市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

3 平成25年より、6級制から7級制に変更している。



(2) 国との給料表カーブ比較表(行政職(一))(令和4年4月1日現在)



(3) 昇給への人事評価の活用状況

令和4年4月2日から令和5年4月1日まで における運用	管理職員		一般職員	
	○		○	
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の区分	○	○	○	○
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

淡 路 市	兵 庫 県	国
1人当たり平均支給額(令和3年度) 1,454 千円	1人当たり平均支給額(令和3年度) 1,693 千円	—
(令和3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.9) 月分	(令和3年度支給割合) 期末手当 2.40 月分 (1.35) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.9) 月分	(令和3年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.90 月分 (0.9) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 7～10% ・管理職加算 なし	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

(注)()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況

令和4年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率	○	○	○	○
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ(一律)				
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(令和4年4月1日現在)

淡 路 市	国
(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算) (退職時特別昇給 無) 1人当たり平均支給額 7,461 千円	(支給率) 自己都合 勤続20年 19.6695 月分 勤続25年 28.0395 月分 勤続35年 39.7575 月分 最高限度 47.709 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%～45%加算) 1人当たり平均支給額 17,189 千円

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、令和3年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(令和4年4月1日現在)

支給実績(令和3年度決算)			1,321 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)			440,333 円
支給対象地域	支給率	支給対象職員	国の制度(支給率)
神戸市	12%	4人	12%

(4) 特殊勤務手当(令和4年4月1日現在)

支給実績(令和3年度決算)		2,304 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)		19,200 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(令和3年度)		20.4 %	
手当の種類(手当数)		11	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務事務手当	税務事務職員	市税の賦課及び徴収業務	月額1,000円
感染症防疫作業手当	防疫作業従事職員	(1)伝染病等に関する防疫業務 (2)新型コロナウイルス感染症に対処するための感染症防疫業務	(1)日額1,000円 (2)日額3,000円
塵埃焼却場作業手当	塵埃焼却場従事職員	収集、運搬及び処分業務	月額3,000円
火葬業務手当	火葬処理従事職員	火葬処理に関する業務	業務1回につき1,000円
行旅死亡人等取扱作業手当	行旅病人等の看護等従事職員	看護、移送又は埋葬に関する業務	業務1回につき1,000円
保育業務手当	保育業務従事職員	保育に関する業務	月額3,000円
保健業務手当	保健業務従事職員	保健に関する業務	月額3,000円
介護・調理業務手当	老人施設の介護・調理従事職員	介護・調理に関する業務	月額3,000円
医師職手当	医師職	診療に関する業務	月額380,000円
時間外診療往診手当	医師職	緊急を要する診療業務	(加算点数－基本点数)×10円
入院医学管理手当	医師職	1日当たりの入院患者数	月額50,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(令和3年度決算)	112,637 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)	383,119 円
支給実績(令和2年度決算)	76,721 千円
職員1人当たり平均支給年額(令和2年度決算)	268,255 円

(注) 職員数には管理職手当を支給される職員を含めない。

(6) その他の手当(令和4年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和3年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (令和3年度決算)
扶養手当	○扶養親族のある職員に対して支給 ・配偶者 6,500円 ・子 10,000円 ・父母等 6,500円 ・16歳になる年度初めから22歳になった年度末までの子の加算 5,000円	同じ	—	46,925 千円	293,281 円
住居手当	○自ら居住するため住宅を借り受け、家賃を支払っている職員 月額12,000円を超える家賃 ・家賃23,000円以下 家賃－12,000円 ・家賃23,000円超 11,000円＋(家賃－23,000円)×1/2(27,000円限度)	異なる	家賃月額16,000円以上。上限28,000円	18,047 千円	291,081 円
通勤手当	○通勤のため交通機関、交通用具(自動車等)を使用している職員に支給(徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道2km未満である職員を除く) ・交通機関を使用している職員 運賃等相当額(鉄道等利用者は6箇月定期券の額)支給限度額55,000円 ・交通用具(自動車等)を使用している職員 通勤距離に応じ2,500円～26,700円	異なる	片道5km未満無支給。また、通勤距離に応じ2,000円～31,600円	41,106 千円	120,545 円
管理職手当	○管理又は監督の地位にある一定範囲の職員に対して、その職務の特殊性に着目して支給 ・役職の区分に応じ、38,000円～70,000円	異なる	支給率が異なる	49,726 千円	629,443 円

5 特別職の報酬等の状況(令和4年4月1日現在)

区 分			給 料	月 額	等
給 料 報 酬	市 長 副 市 長		860,000 円 690,000 円	(参考)類似団体における最高／最低額	
				985,000 円／ 431,000 円 790,000 円／ 420,000 円	
	議 長 副 議 長 議 員		450,000 円 378,000 円 346,500 円	545,000 円／ 230,000 円 475,000 円／ 200,000 円 442,000 円／ 180,000 円	
期 末 手 当	市 長 副 市 長			(令和3年度支給割合)	
				4.45 月分	
	議 長 副 議 長 議 員			(令和3年度支給割合)	
				4.45 月分	
退 職 手 当	市 長 副 市 長		(算定方式) 給料月額×在職月数×0.40 給料月額×在職月数×0.24	(1期の手当額) 16,512,000 円 7,948,800 円	(支給時期) (任期ごと) (任期ごと)
	備 考				

(注)1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

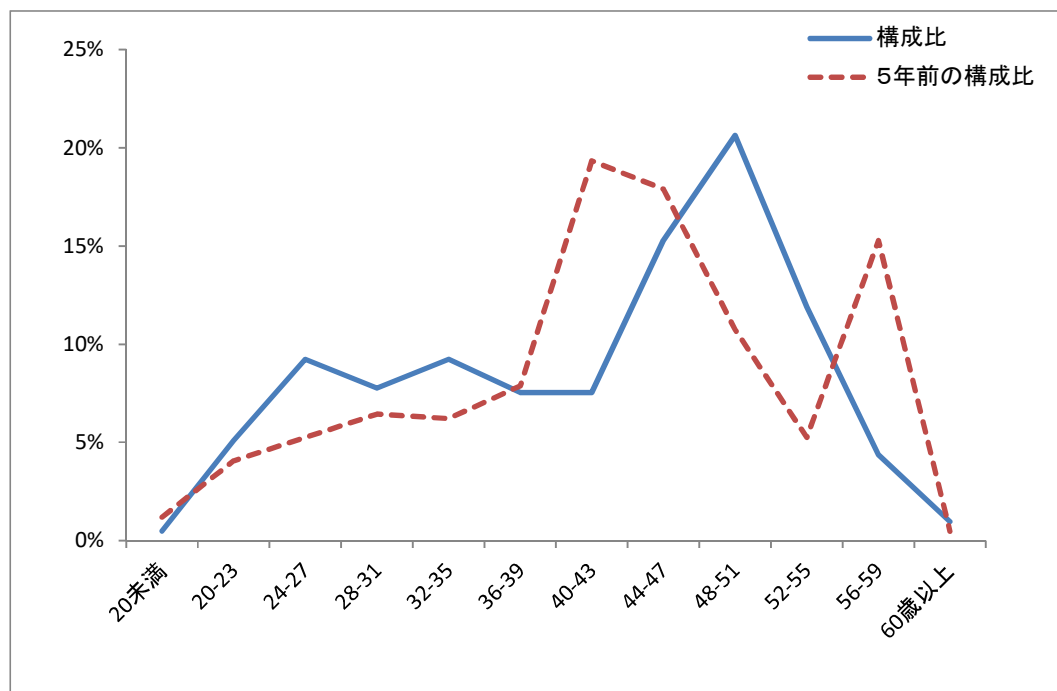
(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		令和3年	令和4年		
普通会計部門	議会	3	3	0	・人員の適正配置による増減 ・観光イベント業務の減
	総務	98	102	4	
	税務	24	23	▲1	
	農林水産	29	28	▲1	
	商工	12	9	▲3	
	土木	29	30	1	
	民生	94	95	1	
	衛生	41	42	1	
	計	330	332	2	
	教育部門	43	43	0	人口1万人当たり職員数 77.71 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 82.56 人)
	消防部門	0	2	2	
	小 計	373	377	4	<参考> 人口1万人当たり職員数 88.25 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 106.19 人)
公営企業部門等	病院	7	7	0	・人員の適正配置による増減
	水道	0	0	0	
	下水道	4	4	0	
	その他	25	24	▲1	
	小 計	36	35	▲1	
合 計		409 [603]	412 [603]	3	<参考> 人口1万人当たり職員数 96.44 人

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況(令和4年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳23歳	24歳27歳	28歳31歳	32歳35歳	36歳39歳	40歳43歳	44歳47歳	48歳51歳	52歳55歳	56歳59歳	60歳以上	計
職員数	2人	21人	38人	32人	38人	31人	31人	63人	85人	49人	18人	4人	412人

(3)職員数の推移

部門別 \ 年 度	平成29年	平成30年	平成31年	令和2年	令和3年	令和4年	過去5年間の増減数(率)	
一般行政	332	330	319	322	330	332	0	0.0
教育	51	51	46	49	43	43	▲ 8	(▲ 15.7%)
消防	1	1	1	0	0	2	1	1.0
普通会計計	384	382	366	371	373	377	▲ 7	(▲ 1.8%)
公営企業等会計計	35	35	38	40	36	35	0	0.0
総合計	419	417	404	411	409	412	▲ 7	(▲ 1.7%)

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。