

## 淡路市特定事業主行動計画の実施状況及び女性の活躍状況の公表について

(令和5年6月)

淡路市では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「淡路市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり公表いたします。あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、本市における女性の活躍状況を公表いたします。

### 1 「女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」の実施状況

#### (1) 時間外勤務の縮減や休暇の取得の促進について

目標項目	目標		R4 年	R3 年	R2 年	R1 年	H30 年
	数値	年度					
年次休暇 取得率	70%	R7	53%	48%	46%	45%	48%

#### (2) 女性の活躍推進に向けた取組について

目標項目	目標		R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
	数値	年度					
管理職に占める 女性の割合	30%	R7	24.7%	25.9%	28.70%	30.0%	30.5%

#### (3) 男性職員の家庭生活への関わり推進について

目標項目	目標		R4 年度	R3 年度	R2 年度	R1 年度	H30 年度
	数値	年度					
配偶者出産休暇 取得率	100%	R7	100%	100%	66.7%	42.9%	60%

## 2 本市における女性の活躍状況

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	率	内女性職員数(人)	全対数(人)
H29年度	50.0%	10	20
H30年度	50.0%	8	16
R1年度	50.0%	7	14
R2年度	73.9%	17	23
R3年度	41.7%	5	12
R4年度	50.0%	6	12
R5年度	52.6%	10	19

#### (2) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	伸び率 (H30-R4)	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度	R4 年度
管理職割合	-5.8%	30.5%	30.0%	27.5%	25.9%	24.7%
部長級	-7.4%	21.7%	21.7%	17.2%	13.0%	14.3%
次長級	1.7%	20.0%	16.7%	17.6%	26.1%	21.7%
課長級	-23.0%	31.3%	30.0%	23.3%	16.0%	8.3%
副課長級	27.5%	57.1%	77.8%	83.3%	81.8%	84.6%

#### (3) 職員の給与の男女の差異

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
全職員	56.8%
任期の定めのない常勤職員	81.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.0%

(注) 対象期間：令和4年度

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

i) 平均取得日数

全体：10.65日

ii) 取得日数が5日未満の職員割合

全体：13.3%

---